

海員春闘 中央交渉すべて 満額回答で妥結!

3月30日に、日本カーフェリー労務協会、全内航、内航二団体が妥結翌31日に順次、妥結調印式を開催

3月1日から始まった今次労働協約改定交渉。中央交渉(各船団・日本カーフェリー労務協会・内航二団体・全内航)は、それぞれ3月1日に第1回交渉を開催し、以降、期限内決着を目指し、各船団との交渉を重ねてきた。日本カーフェリー交渉委員会は3月27日に第5回目を開催、中断と小委員会を繰り返して、鋭意協議を重ねた結果、基本給について満額回答があり、他の要求項目についても一定の整理を図り30日に妥結した。また同日に、全内航、内航二団体の順で、基本給について満額回答があり、妥結に至った。



左から平岡英彦交渉委員長、松浦満晴組合長、小笠原朗日本カーフェリー労務協会会長、岩男直哉船団側交渉委員長

日本カーフェリー労務協会



左から平岡英彦交渉委員長、松浦満晴組合長、関田拓生全内航会長、埜野治次全内航交渉副委員長

全内航



左から平岡英彦交渉委員長、松浦満晴組合長、宮崎昇一洋会会長、吉川誠内航労務協会会長、志賀辰也船団側交渉委員長

内航二団体

日本カーフェリー労務協会

船団側より、基本給の改善については組合要求通りとしたい。事務部の有給休暇日数については21日(1日増)とし、別途協議会を設置の上、引き続き協議したいとの回答

が示された。

これに対し組合側は、船団側の回答を総合的に検討した結果、誠意ある回答と受け止め、令和5年度労働協約改定交渉について合意した。

全内航

船団側より、基本給の改善については、組合要求通りとしたい。年間臨時手当については40・1割(前年対比+0・1割)としたいとの回答が示された。

船団側より、基本給の改善については組合要求通りとしたい。年間臨時手当については40・1割(前年対比+0・1割)としたいとの回答が示された。

内航二団体

船団側より、基本給の改善については組合要求通りとしたい。退職手当の勤務年数については、令和5年4月1日以降、4年の経過年度を設け、35年から37年(1年につき+0・25月分)とし、上限撤廃としたい。年間臨時手当については42・7割(前年対比+0・1割)としたいとの回答が示された。

船団側より、基本給の改善については組合要求通りとしたい。退職手当の勤務年数については、令和5年4月1日以降、4年の経過年度を設け、35年から37年(1年につき+0・25月分)とし、上限撤廃としたい。年間臨時手当については42・7割(前年対比+0・1割)としたいとの回答が示された。

中央交渉(日本カーフェリー労務協会・内航二団体・全内航)は期限内で妥結
妥結内容詳細は各部門の号外でお知らせ



小笠原朗日本カーフェリー労務協会会長



松浦満晴組合長のあいさつ

第5回

中央交渉

日本カーフェリー労務協会

日本カーフェリー交渉委員会で満額回答

35歳ポイント=1万1120円(3.96%)アップ

日本カーフェリー労務協会

妥結内容

1. 有効期間については、令和5年4月1日から令和6年3月31日までとする。
2. 船員法改正に伴い、第61条「例外規定」第(2)号を削除する。
3. 基本給については、組合要求通りとする。
4. 事務部の有給休暇日数については21日(1日増)とし、別途協議会を設置のうえ解決に向け引き続き協議する。
5. その他、必要とされる条文、確認書、覚書等の整理明確化を行う。



サインする岩男直哉交渉委員長(船団側)



サインする平岡英彦交渉委員長



サインする関田拓生全内航会長



サインする平岡英彦交渉委員長

第4回

中央交渉

全内航

全内航交渉委員会で満額回答

35歳ポイント=9460円(3.9%)アップ

全内航

妥結内容

1. 有効期間については、令和5年4月1日から令和6年3月31日までとする。
2. 船員法改正に伴い、第53条「適用除外」第1項(1)号および第2項を削除する。
3. 基本給については、組合要求通りとする。
4. 補油ホースの取り付け、取り外しに関する手当については、30,000総トン以上の船舶に対して1回につき10,000円、30,000総トン未満の船舶に対して1回につき5,000円とする。
5. 年間臨時手当は40.1割とする。(前年対比 +0.1割)



松浦満晴組合長のあいさつ



サインする宮崎昇一洋会会長



サインする志賀辰也交渉委員長(内航労務協会)

第4回

中央交渉

内航二団体

内航交渉委員会で満額回答

35歳ポイント=9430円(3.89%)アップ

内航二団体

妥結内容

1. 有効期間については、令和5年4月1日から令和6年3月31日までとする。
2. 船員法改正に伴い、第66条「例外規定」第(2)号を削除する。
3. 基本給については、組合要求通りとする。
4. 補油ホースの取り付け、取り外しに関する慰労金については、30,000総トン以上の船舶に対して1回につき10,000円、30,000総トン未満の船舶に対して1回につき5,000円とする。
5. 退職手当における勤務年数の上限撤廃については、令和5年4月1日以降、4年の経過年度を設け、35年から37年(1年につき +0.25カ月分)とし、上限撤廃とする。
6. 海上の医療体制の向上に関する協定書について整理明確化を図る。
7. 年間臨時手当は42.7割とする。(前年対比 +0.1割)



あいさつする松浦満晴組合長



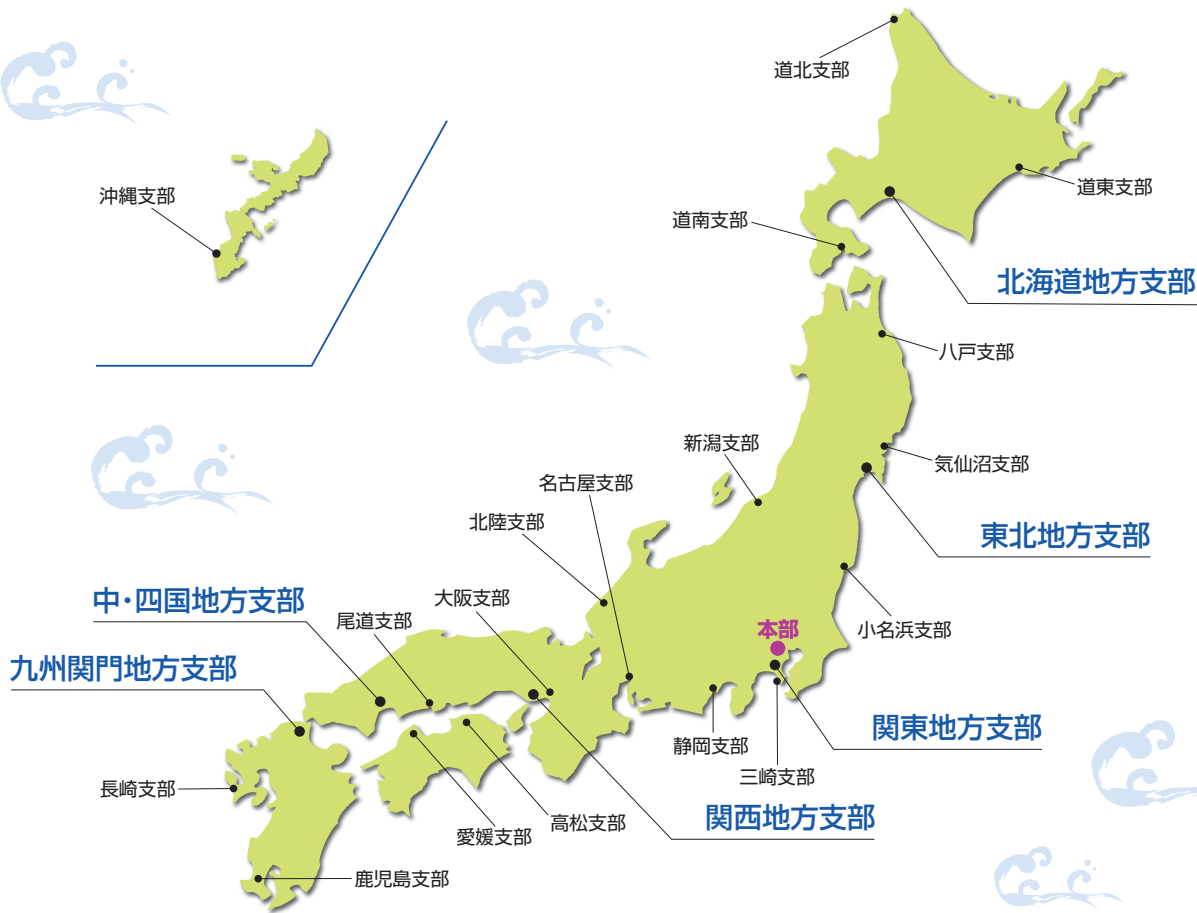
あいさつする吉川誠内航労務協会会長

海員春闘

全国の交渉進捗状況

3月31日現在

123社が期限内で妥結(474社中)



中央交渉の各船団加盟会社以外の全国各支部で担当する会社は▽北海道管内113社▽東北管内138社▽関東管内140社▽関西管内92社▽中・四国管内96社▽九州管内71社の合計474社で、2月末日に全国一斉に要求書を提出した後、3月末日現在の春闘交渉の進捗状況は、妥結した会社数が各地方

支部管内ごとに▽北海道管内113社▽東北管内17社▽関東管内33社▽関西管内34社▽中・四国管内21社▽九州管内25社となっている。

全国474社中、123社が労働協約書の有効期限内妥結に至っているが、未決着の351社については、4月以降も、引き続き交渉を継続している。

全国の各支部が担当する個別各社との交渉は、現在も続く物価高騰の中、組合員の雇用、家族と生活を守るために、交渉の舵取りは難しいが、本部に設置した闘争本部事務局を中心に、本部と各支部が連携して精力的に鋭意交渉を展開していく。

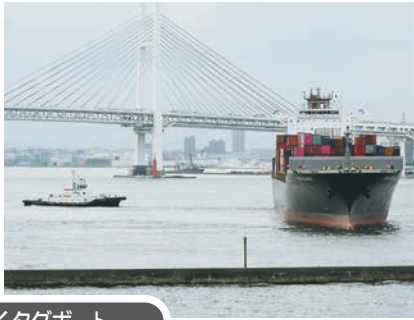
未決着の会社は4月以降も交渉を継続中

海員春闘・全国の進捗状況(中央交渉を除く)

3月31日現在

各地方支部管内	2月末日 要求書提出	第1回 交渉のみ終了	第2回 交渉まで終了	第3回以上の 交渉終了	妥結 3月31日現在
北海道地方支部管内	37社	10社	2社	7社	3社
東北地方支部管内	38社	23社	5社	3社	7社
関東地方支部管内	140社	44社	41社	24社	33社
関西地方支部管内	92社	27社	23社	15社	34社
中・四国地方支部管内	96社	62社	8社	7社	21社
九州関門地方支部管内	71社	22社	14社	17社	25社

横浜曳船3社の交渉(左が組合側)。関東地方支部で3月31日に妥結



横浜港で働くタグボート



続く物価高騰から家族と生活を守るため
要求貫徹目指し粘り強く交渉を重ねる



北九州市立大積小学校



北九州市立大積小学校

北九州 キャリア教育・夢授業

全国発信記事

九州関門
地方支部
＝発信

九州関門地方支部は、1月27日、北九州市立大積小学校で行われた北九州キャリア教育・夢授業で、小学5年生と6年生の児童たちに、海と船の魅力を紹介し、将来の職業選択に、船員職業という夢

あふれる仕事があることを伝え、この日開催された夢授業では、44人の児童たちに、14組の「職業人」が業種ごとに設けたブースで、それぞれの夢のある職業・仕事をプレゼンテーション形式で、わかりやすく説明した。

海員組合が設置したのは「船の仕事」ブースで、お父さんや家族が船員という児童や、船の仕事に興味がある児童、大きなフェリーや旅客船

に乗ったことがあるという児童など、船の仕事に関心のある多くの児童が、「船の仕事」ブースに集まり、船や船員の仕事の知識、海の魅力などについて学んだ。

また、海員組合のブースとは別に、西日本海運株式会社が担当する「海運業」ブースでは、関門海峡を通航する船舶の安全と、出入港のサポートを担うタグボートについて説明、船の仕事や役割、魅力などを伝え、多くの児童たちが熱心にメモしたり、質問するなど、船の仕事への関心の高さを示した。

東海汽船株式会社

愛あふれる東京アイランド娘 穂住佳歩さん

伊豆大島



花束贈呈(左が小池夏海さん)



JFセブンアイランド結



さるびあ丸

3月30日、東京港の玄関口、竹芝客船ターミナルで、5代目東海汽船マスコットガールの就任式が行われ、新たに起用された穂住佳歩さんが、東海汽船の山崎潤一代表取締役社長から、5代目の東海汽船マスコットガールに任命された。

穂住佳歩さんは千葉県出身で、登山やキャンプが趣味のアクティブな若さあふれる

自然が大好きな女の子。昨年

の2月に伊豆大島で開催され

た「ミス椿の女王コンテスト」では、見事、ミス椿の女

王に選ばれ、観光大使として

伊豆大島の魅力をPRする活

動に取り組んできた。

就任式典では、はじめに山

崎社長から主催者あいさつが

述べられ、続いて4代目マ

スコットガールを務めた小池

夏海さんが、4年間にわたる活

動への想いを述べた。穂住

さんの就任のあいさつでは、4

月1日から島々と東京を結ぶ

架け橋になれる活動として、

東京諸島の自然や文化、船の

魅力をPRしていくとともに

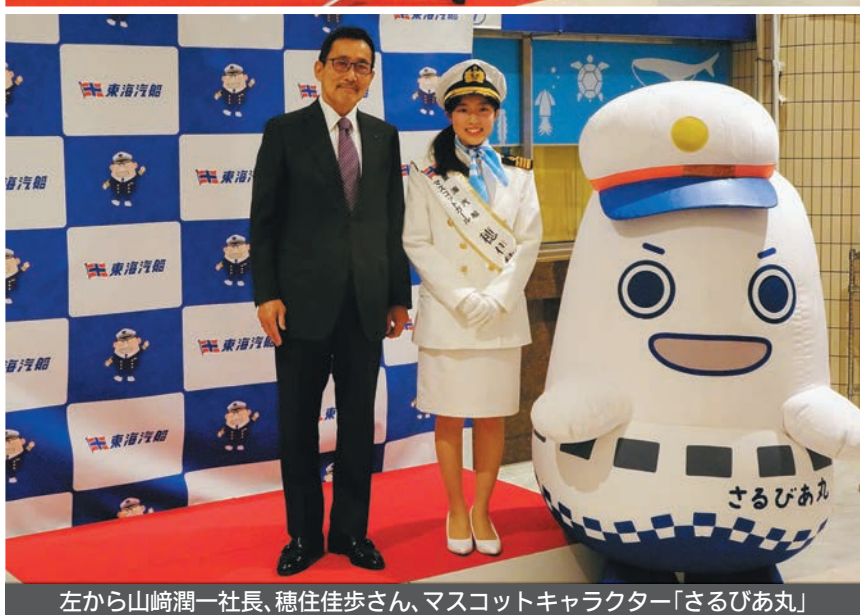
島の人の想いも伝える活動に

取り組んでいきたいとの抱負

を語った。最後に、穂住さん

から前任者の小池さんに、こ

穂住佳歩さんのあいさつ



左から山崎潤一社長、穂住佳歩さん、マスコットキャラクター「さるびあ丸」

5代目の東海汽船マスコットガール
東京諸島の魅力をPR